POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN

ENERLAND

Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud y Seguridad de la Información

La Dirección de **GRUPO ENERLAND**, cuya actividad comprende el diseño, promoción, construcción, operación y mantenimiento de instalaciones de energías renovables, declara su compromiso firme con un modelo de gestión basado en la **excelencia**, la **sostenibilidad**, la **seguridad**, la **responsabilidad social** y la **protección de la información**, en coherencia con los requisitos de las normas internacionales **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001** y otras referencias aplicables.

Esta Política Integrada de Gestión se establece como marco para consolidar un **liderazgo empresarial responsable**, alineado con nuestros valores corporativos y con nuestra visión de contribuir activamente a la transición energética global.

1. GRUPO ENERLAND asume los siguientes compromisos estratégicos:

Calidad y satisfacción del cliente (ISO 9001)

- Garantizar la **calidad, fiabilidad y competitividad** de nuestros productos y servicios.
- Comprender y satisfacer las **necesidades y expectativas** de los clientes y otras partes interesadas.
- Asegurar procesos eficientes, controlados y orientados a la **mejora continua**.

Medioambiente y sostenibilidad (ISO 14001)

- Impulsar una gestión ambiental responsable, basada en la **prevención de la contaminación**, la reducción del impacto ambiental y la optimización de recursos.
- Integrar criterios de economía circular y sostenibilidad en todas las fases de nuestros proyectos.
- Contribuir activamente a la **mitigación del cambio climático** mediante la promoción de energías limpias.

Seguridad y salud en el trabajo (ISO 45001)

- Proporcionar **condiciones de trabajo seguras y saludables**, promoviendo una cultura preventiva sólida para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.
- Eliminar peligros y reducir riesgos, favoreciendo entornos laborales seguros tanto para el personal propio como para colaboradores externos.
- Garantizar la **consulta y participación** de los trabajadores.

Seguridad industrial

- Asegurar la integridad y seguridad de equipos e instalaciones, cumpliendo estándares más allá de lo estrictamente con la legislación aplicable, así como otros requisitos que la organización pudiera suscribir con clientes u otras partes interesadas.
- Mantener controles operativos eficaces y planes de mantenimiento preventivo.

Seguridad de la información (ISO 27001)

- Proteger los activos de información frente a amenazas internas o externas, accidentales o deliberadas.
- Salvaguardar la **confidencialidad, integridad y disponibilidad** de la información durante todo su ciclo de vida.

Responsabilidad social y ética corporativa

- Integrar principios de comportamiento ético, transparencia, integridad y honestidad en todas nuestras relaciones.
- Prohibir categóricamente prácticas de corrupción, sobornos, fraude o blanqueo de capitales, así como la aceptación de regalos u obsequios de proveedores, subcontratas o terceros.
- Promover la igualdad de oportunidades, la diversidad y la no discriminación. Promover y llevar a cabo una gestión basada en principios de igualdad entre géneros y de no discriminación por motivos de raza o etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, lengua, ideología, religión o creencia, sindicación, sexo, orientación sexual, discapacidad, estado civil, edad, filiación o apariencia personal.

2. Principios Estratégicos de Gestión

Para alinear la gestión de la organización con nuestros compromisos corporativos, GRUPO ENERLAND establece como directrices:

- Impulsar una **cultura corporativa participativa**, en la que el personal esté involucrado activamente en el Sistema Integrado de Gestión.
- Garantizar el cumplimiento de todos los **requisitos legales, reglamentarios y otros compromisos suscritos**.
- Realizar un seguimiento permanente de la **satisfacción del cliente** y de las partes interesadas.
- Dotar a la organización de recursos humanos, tecnológicos y financieros adecuados para asegurar un desempeño excelente.
- Integrar la sostenibilidad como eje transversal en la toma de decisiones.
- Realizar nuestras actividades con el mínimo impacto ambiental y con el máximo nivel de seguridad.
- Mantener relaciones con las Administraciones públicas y demás instituciones bajo principios de transparencia, equidad e integridad.

- Asegurar que ningún trabajador desempeñe tareas bajo los efectos del alcohol o drogas, conforme a nuestra política específica.

3. Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua

GRUPO ENERLAND se compromete a mantener un Sistema Integrado de Gestión eficaz mediante:

- Auditorías internas y externas sistemáticas.
- Evaluación periódica de la eficacia del sistema y de los objetivos operativos.
- Revisión continua de riesgos, oportunidades y desempeño.
- Trazabilidad documental y control de procesos.
- Iniciativas proactivas de mejora continua e incorporación de lecciones aprendidas.

4. Comunicación y Disponibilidad

Esta política se comunica a toda la organización mediante los canales internos disponibles y se pone a disposición de clientes, proveedores, colaboradores y otras partes interesadas a través de medios públicos y privados.

GRUPO ENERLAND asegura el cumplimiento y plena vigencia de esta Política Integrada de Gestión.

Zaragoza, a 19 de marzo de 2026

Manuel Balet y Javier Gil
CEO´S